

背景

地方分権の進展により
増大する地方公共団体の役割

高度化・多様化する住民ニーズ

厳しい財政状況の克服に向けて
進む組織のスリム化



目的

職員一人ひとりが、困難な課題を
解決する能力を高め、高い業績を挙げる

職員一人ひとりの力を引きだし、
組織のパフォーマンスを最大化する



課題 人材育成と組織のパフォーマンスを高める組織マネジメント



目標管理制度と人事評価制度の導入

組織目標を共有し、
組織目標に沿った個人目標を設定する

組織力向上

目標達成のための進捗管理を行い
必要に応じて対策を講ずる

実績や成長を評価し処遇に反映する

業績向上

成果を挙げ目標を達成する

士気高揚

人材育成

人事評価システムを有効に活用することが成功の鍵 