

# 人事評価結果 の活用

## 任用

昇任をはじめとする任用の際の能力実証の手段として活用

## 給与

昇給制度、勤勉手当の適正な運用のために活用

## 免職降任

免職・降任の判断材料・エビデンスとして活用

## 人材育成

期待する人材像を明らかにして、職員が主体的に能力開発を進めるために活用